



Kvinnor inom Finans i Sverige

Rapport från enkätundersökning
utförd hösten 2022



Kvinnor
inom
finans



Innehåll

Inledning och bakgrund	3
Metod och dataunderlag	4
Bakgrundsfrågor	5
Arbeta inom finansbranschen	6
Arbetsgivarens ansvar	14
Vi blickar framåt	16
Summering	19
Frågeformulär	20
Om finansmarknaden	22

Vad är Kvinnor inom Finans i Sverige?

Kvinnor inom Finans i Sverige (KIFS) är ett initiativ som verkar för att få fler kvinnor att utbilda sig för en framtid inom finansbranschen, med särskilt fokus på den del som relaterar till värdepappersmarknaden, för att därefter välja jobb inom, trivas och utvecklas, samt långsiktigt stanna kvar inom finansbranschen.

Bakom KIFS står Föreningen Svensk Värdepappersmarknad (föreningen) vars medlemskrets består av banker, investmentbanker och värdepappersbolag som är verksamma på värdepappersmarknaden i Sverige.

Nätverket inom KIFS riktar sig i dagsläget företrädesvis till kvinnor som arbetar inom föreningens medlemmars enheter för värdepappersrörelse, investment banking och analys samt kapitalförvaltning med inriktning mot värdepappersmarknaden, med särskilt fokus på medarbetare som i huvudsak arbetar mot externa kunder.

Läs mer om föreningens arbete med mångfald och KIFS på svenskvardepappersmarknad.se/verksamheten/mangfald/



För frågor om rapporten eller nätverket kontakta Sofia Wiklund, sofia@svpm.se eller Urban Funered, urban@svpm.se.

Fler kvinnor behövs i finansbranschen

Inom Föreningen Svensk Värdepappersmarknad har det under en tid förts diskussioner om behovet av att öka andelen kvinnor inom "vår" del av finansbranschen, det vill säga den del av branschen som är särskilt inriktad mot värdepappersmarknaden. Även om det finns kvinnor här redan idag så är de på sina håll och särskilt på positioner inriktade mot externa kunder relativt sett få. I syfte att öka kunskapen om hur kvinnor som redan arbetar i denna del av branschen upplever situationen, vad som är bra och vad som skulle kunna förbättras, beslöt föreningens styrelse därför att låta genomföra en enkätundersökning.

Vid planeringen av enkätundersökningen hade vi mycket stor hjälp av och vi vill rikta ett stort tack till våra kollegor i Norge som inom ramen för initiativet Kvinner i Frontfinans (KIFF) genomförde en liknande undersökning år 2016, vilken sedan följdes upp år 2021¹⁾. Vi har i arbetet med den svenska enkäten getts möjlighet att utgå från undersökningen i Norge, vilket gör det möjligt att jämföra utfallen. I korthet kan sägas att även om det finns vissa skillnader mellan utfallen i Norge och Sverige, är resultaten i stort sett likartade.

Den undersökning som föreningen med viktigt stöd av styrelsen och våra medlemmar har genomfört är avsedd som en "temperaturmätare" och ett komplement till andra insatser. En sådan insats är initiativet Kvinnor inom Finans i Sverige (KIFS) som lanserades i Almedalen på Gotland i juli

2022. KIFS är ett initiativ som verkar för att få fler kvinnor att utbilda sig för en framtid inom finansbranschen, med särskilt fokus på den del som relaterar till värdepappersmarknaden, för att därefter välja jobb inom, trivas, utvecklas samt långsiktigt stanna kvar inom finansbranschen.

Som en del av initiativet etableras även ett nätverk som blir en mötesplats där kvinnor på olika positioner och erfarenhet inom finansbranschen, med särskilt fokus på värdepappersmarknaden, får möjlighet att utbyta erfarenheter, tips och idéer. Vår avsikt är att till våra regelbundna nätverksträffar åtminstone två gånger per år bjuda in intressanta gäster som ger oss möjlighet att öka vår kunskap, inspireras och utvecklas i arbetslivet. Samtidigt kommer nätverket att ge deltagarna en möjlighet att öka det egna personliga nätverket med andra kollegor i branschen.

Vår tanke är inte att säga alltför mycket om resultatet av undersökningen redan här, det kan ni läsa mer om i själva rapporten, men generellt sett är vi mycket glada över att majoriteten av de som svarat är mycket nöjda med att arbeta inom finansbranschen. Med detta sagt finns det områden med förbättringspotential som vi kommer att behöva diskutera vidare och arbeta med på olika sätt.

Stort tack till alla er som genomfört och bidragit med synpunkter i undersökningen!

Med vänlig hälsning

Maria Janson
Ordförande

Urban Funered
Verkställande direktör

Följ oss på LinkedIn
för att hålla dig uppdaterad om nätverket.

[linkedin.com/company/kvinnor-inom-finans](https://www.linkedin.com/company/kvinnor-inom-finans)

¹⁾<https://finansfag.no/kvinner-i-front-finans>

Metod och dataunderlag

Undersökningens upplägg och genomförande

Enkätundersökningen som innehöll 23 frågor med möjlighet till fritextsvar genomfördes under perioden 11–24 oktober år 2022. Undersökningen riktade sig till kvinnor verksamma företrädesvis inom områdena värdepappersrörelse, investment banking och analys, i första hand hos föreningens medlemmar. Undersökningen inleddes genom att föreningen skickade ut en epost med information och en multilänk till enkäten till utsedda kontaktpersoner hos deltagande medlemmar. Information och länk skickades vidare av kontaktpersonerna till kvinnor i den egna organisationen som bedömts falla inom målgruppen. Under svarsperioden sändes på motsvarande sätt en påminnelse som bidrog till att öka svarsfrekvensen. Undersökningen var anonym och inga kontaktuppgifter sparades över de som besvarade enkäten.

Undersökningen genomfördes som anges ovan med stöd av föreningens medlemmar vilka i sin tur valde ut de medarbetare som erhöll information och enkät. Vissa medlemmar bedömde av olika skäl att man inte kunde vidarebefordra information och länk till medarbetarna. Enkäten har således inte gått ut till alla kvinnliga medarbetare inom medlemsföretagen. Deltagandet i undersökningen var frivilligt.

Det faktum att föreningen saknar tillgång till information över hur många kvinnor som totalt finns inom målgruppen, sett över finansbranschen i sin helhet, som inom föreningens medlemskrets, gör det svårt att sätta antalet som svarat i relation till något sådant bruttotal. Rapporten bör därför läsas med viss försiktighet och ska främst ses som en "temperaturmätare" på de områden och kring de frågor som berörs. Undersökningen reflekterar härutöver endast inställningen hos de som svarat på enkäten, vilket gör att det kan finnas attityder, erfarenheter och liknande som inte fångas upp av undersökningen.

Undersökningen finansierades av föreningen och genomfördes med hjälp av Brilliant Future, en plattform för att stärka kund- och medarbetarrelationer.

Målet med undersökningen

Målet med undersökningen har varit att öka kunskapen om hur kvinnor som arbetar inom den del av finansbranschen där föreningens medlemmar verkar, det vill säga värdepappersrörelse, investment banking och analys, med ett särskilt fokus på medarbetare som i huvudsak arbetar mot externa kunder, upplever sin situation, vad som är bra och vad som skulle kunna förbättras.

Fakta om enkätundersökning Q4 2022

Antal som öppnat länken

504

Antal som besvarat enkäten

225

Andel som valt att slutföra och besvara enkäten

45%

Fritextkommentarer i undersökningen

605

Frågorna finns som bilaga på sidorna 20–21 i den här rapporten.

Bakgrundsfrågor

I enkäten ställdes ett antal bakgrundsfrågor i syfte att göra det möjligt att bryta ned resultatet, hitta samband och skapa förståelse för svaren på andra frågor.

Inom vilken del av finansbranschen arbetar du?

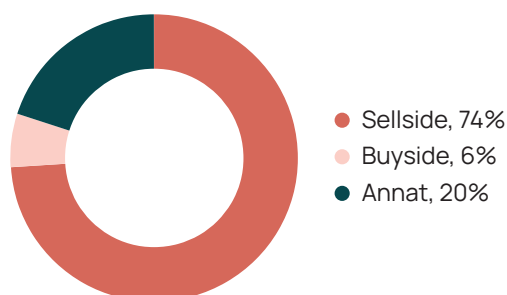
Av de som svarat på enkäten tillhör 74 procent den primära målgruppen "sellside", 20 procent tillhör gruppen "annat" som beskrivs närmare nedan och 6 procent tillhör "buyside".

Sellside innefattar bland annat värdepappersrörelse, investment banking och analys.

Buyside innefattar bland annat kapital- och fondförvaltning.

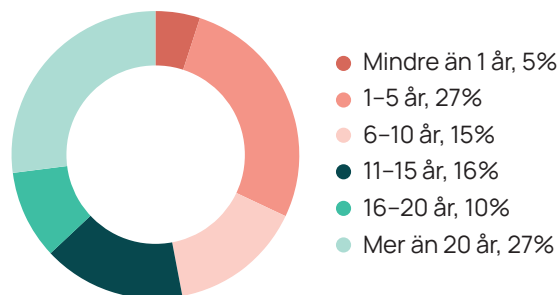
Annat var ett fritextfält där bland annat svaren nedan angavs. Några av rollerna går att hänföra till kategorierna "sellside" och "buyside".

- Bank (kreditanalys, mäklari)
- Cash Management
- Debt Capital Markets (Juridik, andra roller)
- Förmögenhetsrådgivning
- Investor Relations
- Kundansvarig
- Private Banking
- Trade Finance



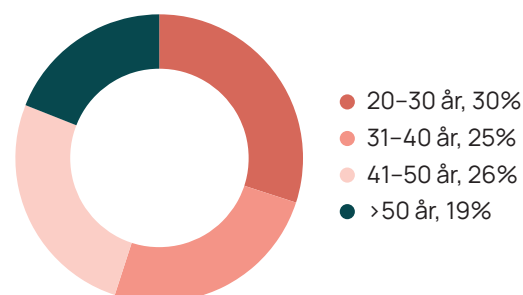
Hur länge har du arbetat inom finansbranschen?

Enkäten har besvarats av personer som arbetat olika länge i finansbranschen. Av de tillfrågade har drygt 30 procent arbetat upp till fem år, 30 procent mellan 6 och 15 år, medan 37 procent har arbetat mer än 16 år i finansbranschen.



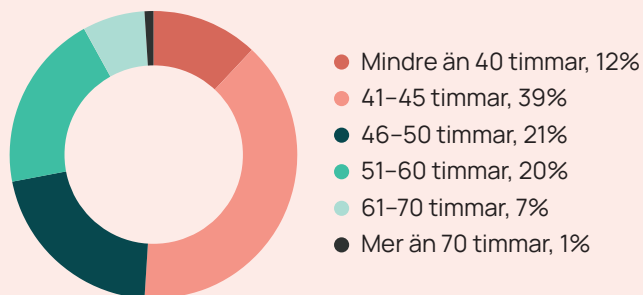
Hur gammal är du?

Enkäten visar en jämn spridning i ålder på de som svarat.



Hur många timmar arbetar du i genomsnitt per vecka?

Undersökningen visar att 88 procent av de som svarat arbetar mer än 40 timmar i veckan, medan 52 procent arbetar mer än 46 timmar i veckan. De flesta tycker att det är i sin ordning att arbeta mycket i perioder, men framhåller att flexibiliteten är oerhört viktig.



Urval av svar på enkäten

"Jag försöker ha en bra balans mellan jobb och familjeliv, och jobba effektivt, men inte för långa dagar. Jag skickar hellre de sista mailen på kvällen när barnet lagt sig än att jag sitter på kontoret till klockan 18–19."

"Det är intensivt under vissa perioder. Det är okej med övertidstimmar så länge det inte är under en för lång sammanhängande period."

"Det hade känts mer hälsosamt att arbeta den mängden med timmar om det fanns ordentliga avbrott för lunch och kaffe. Jag har ifrågasatt "äta-vid-desken-kulturen" många gånger, men i och med att man som ensam kvinna oftast är den enda som ifrågasätter kulturen blir det svårt att ensam stå bakom sitt beslut att gå på ordentlig lunch när ingen annan gör det."

"Bra inställning. Flexibelt arbete som kräver mer under vissa perioder och mindre under andra perioder. Jag upplever flexibiliteten till när och var arbetet utförs som värdefull. Om det är mer än eller runt 40 timmar per vecka är svårt att säga, men upplevelsen är positiv tack vare flexibiliteten."

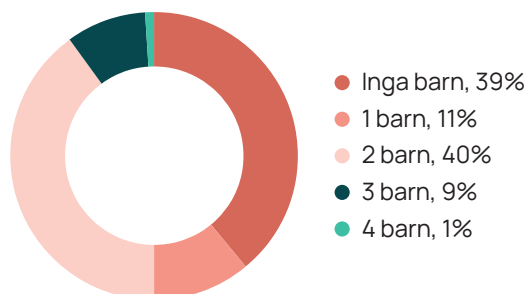
"Helt okej fram tills jag fick mitt första barn. Tidigare arbetade jag mer, men trots en minskning i arbetstid känns det svårt att få ihop det med små barn."

"Jag har inga problem med det så länge jag kan flexa, jobba på annan plats än på kontoret och själv får lägga upp min arbetstid och arbetsbörda."

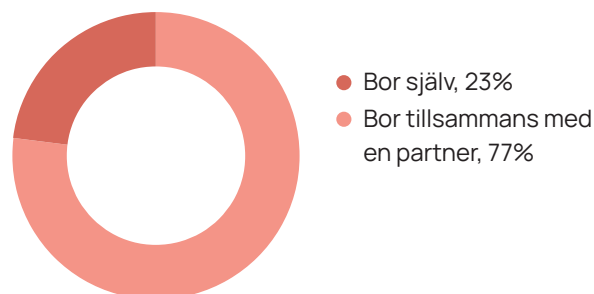
"Bra. Jag har god work-life balance."

Hur många barn har du?

Cirka 60 procent av de som svarat har ett eller fler barn.



Bor du själv eller tillsammans med en partner?



Substansfrågor

Indexvärde

Vid mätning av en grupps attityder eller beteenden är en "likertskala" en av de mest populära och pålitliga metoderna.

En likertskala mäter attityder och beteenden med hjälp av svarsalternativ som sträcker sig från den ena ytterligheten till den andra, till exempel från "inte alls troligt" till "mycket troligt".

Skalan motsvarar ett medelvärde hos de besvarade enkäterna, exempelvis innebär ett resultat om 75 på skalan att faktorn eller frågan fått betyget 4 i snitt.

Siffror inom parentes avser unika svar.

- Betyg 5 = 100
- Betyg 4 = 75
- Betyg 3 = 50
- Betyg 2 = 25
- Betyg 1 = 0

Arbeta inom finansbranschen

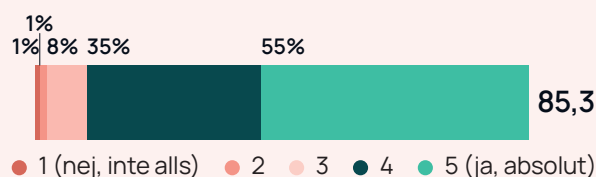
90 procent av de som svarat är nöjda eller mycket nöjda med sitt arbete inom finansbranschen

På den generella frågan om man är nöjd med att arbeta inom finansbranschen gav flertalet av de som svarat ett betyg om 4 eller 5, vilket innebär att 90 procent anger att de är nöjda! Det är ett mycket bra resultat som pekar på en generellt hög nöjdhet med att arbeta inom finansbranschen, när man väl är där. Man ser inte några direkta skillnader när man ser på hur många timmar de som svarat arbetar. Däremot finns det tydligare skillnader när man ser på andra bakgrundsvärden.

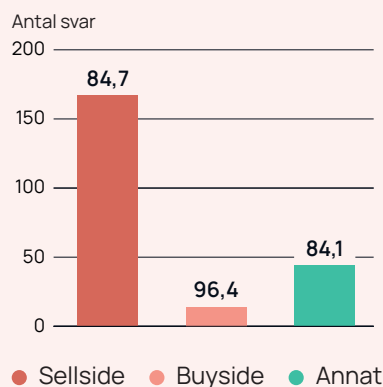
Kvinnor med barn och partner är mer positiva till sitt arbete

Undersökningen visar att ju högre upp i ålderskategori man befinner sig, desto mer nöjd tenderar man att vara med att arbeta inom finansbranschen. Liknande mönster återfinns när man ser på hur länge de som har svarat har varit verksamma inom finansbranschen. Nöjdheten är också stor bland de som är nya och har arbetat mindre än ett år i finansbranschen. Att ha barn är inget som drar ned nöjdheten. De som har ett eller fler barn samt har en partner är tvärtom något mer positiva till att arbeta inom finansbranschen.

Är du nöjd med att arbeta inom finansbranschen?



Index och antal enkätsvar per branschdel

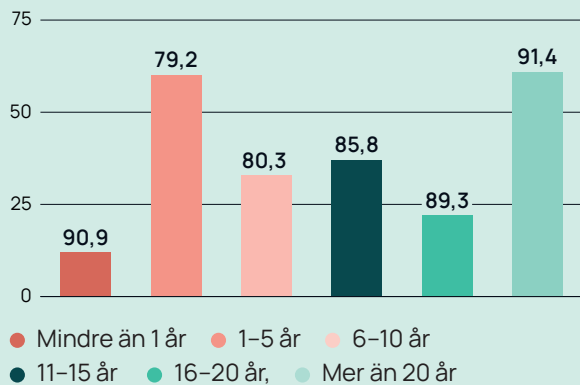


Är du nöjd med att arbeta inom finansbranschen?

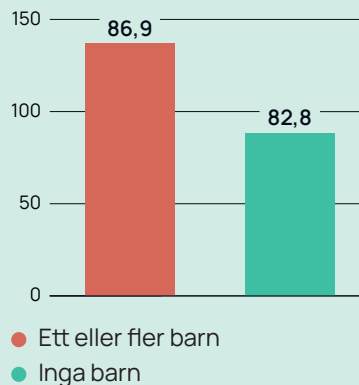
Bakgrundsfrågorna i relation till nöjdhetsindex. Index och antal enkätsvar per område

Hur länge har du arbetat inom finansbranschen?

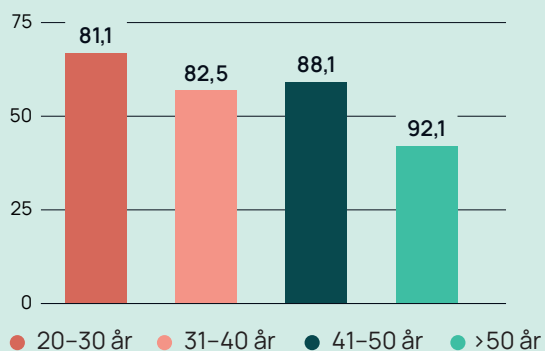
Antal svar



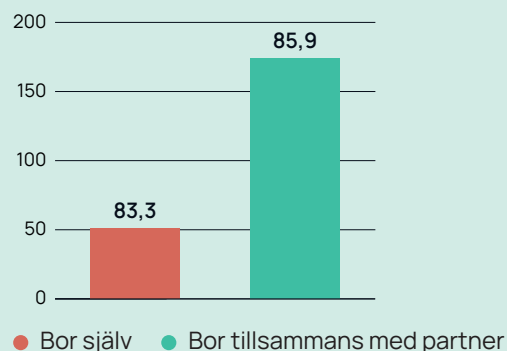
Hur många barn har du?



Hur gammal är du?



Bor du själv eller tillsammans med en partner?



”

Arbetet innebär spännande transaktioner, drivna kollegor, och utvecklingsmöjligheter som inte tar slut.

En spännande bransch i ständig utveckling

När kvinnor som arbetar i finansbranschen får frågan vad de gillar mest med sitt jobb får man många liknande kommentarer oavsett ålder. Många tycker att man arbetar i en spännande bransch som är i ständig utveckling. Det finns

stora möjligheter att växa professionellt och utvecklas tillsammans med bra kollegor. Det är också en bransch med bra löner där man får ta ansvar och lära känna såväl bolag som människor.

Vad gillar du mest med ditt jobb inom finansbranschen?

Urval av svar från enkäten

20–30 ÅR

"Jag gillar att lära mig nya saker och känna att man är i ständig utveckling, både som person och som anställd. Ingen dag är den andra lik och man ges alltid möjlighet att utvecklas i sin egen takt. Man får möjligheten att ta mycket ansvar i ett tidigt skede och den kunskap man har med sig från universitetet kommer väl till användning."

"Det är breda och varierande arbetsuppgifter, högt tempo, kompetenta kollegor och jag utvecklas dagligen."

"Det är ett högt tempo och mycket ansvar tidigt. Jag tycker att kundkontakten är kul."

"Jag gillar exponeringen mot komplexa och utmanande arbetsuppgifter"

"Jag gillar att man ständigt kan utveckla sig – det finns inget stopp."

31–40 ÅR

"Det är en spännande bransch och det finns goda utvecklingsmöjligheter."

"Jag gillar att arbeta som rådgivare och hjälpa kunderna. Jag har bra och kunniga kollegor, samt en bra lön."

"Arbetet innebär spännande transaktioner, drivna kollegor och utvecklingsmöjligheter som inte tar slut."

"Möten med människor och bolag uppskattar jag. Att få verka där det händer."

"Det är en kompetent och framåtblickande samhällsviktig funktion. Det är även bättre lön än i andra sektorer, men då kommer självklart också ansvaret med detta."

"Att det är en spännande och föränderlig bransch. Företaget jag arbetar på har många utvecklingsmöjligheter, och är ett företag i ständig förändring!"

41 ÅR ELLER ÄLDRE

"Jag gillar att varje dag är det något nytt, att få vara del av det finansiella systemet och att det finns mycket energi."

"Det finns många olika typer av arbetsuppgifter, så jag lär mig något nytt varje dag. Det är bra kollegor och teamwork, stimulerande för att lösa olika behov hos olika kunder."

"Jag gillar att mina arbetsuppgifter förändras med vår omvärld. Det är hela tiden nya saker att förhålla sig till, så det blir aldrig tråkigt."

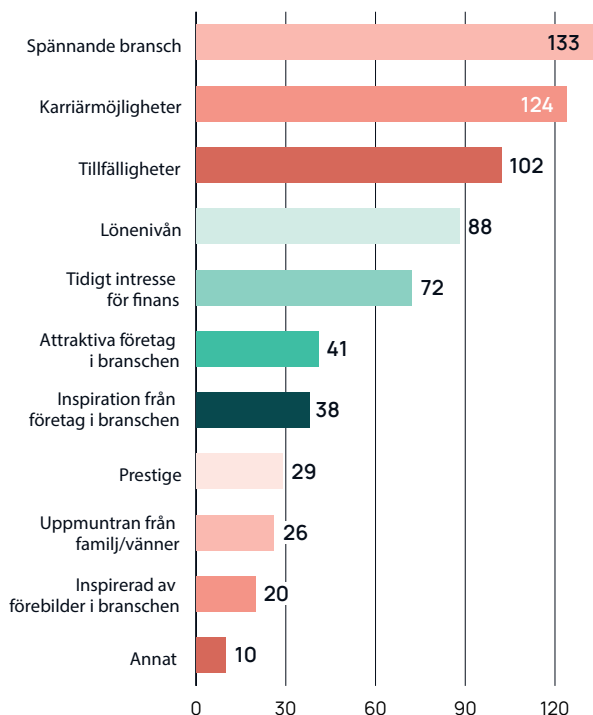
"Möjligheten till varierande arbetsuppgifter, exponeringen mot många olika sektorer, stabil arbetsplats, möjligheten att arbeta internationellt och med internationella företag är några exempel på varför jag gillar branschen."

"Det behövs fler kvinnor som styr över kapitalet och tanken på att jag har möjlighet att förändra detta gillar jag. Det är allmänbildande och föränderligt."

Spännande bransch och möjlighet att göra karriär är de främsta anledningarna till att man började jobba inom finansbranschen

Mer än hälften av de som svarat på enkäten anger "spännande bransch" (58 procent) och "karriärmöjligheter" (54 procent) som främsta anledning till att man började arbeta inom finansbranschen. Därutöver hamnar "tillfälligheter" (45 procent) och "lönenivån" (39 procent) högt upp på listan.

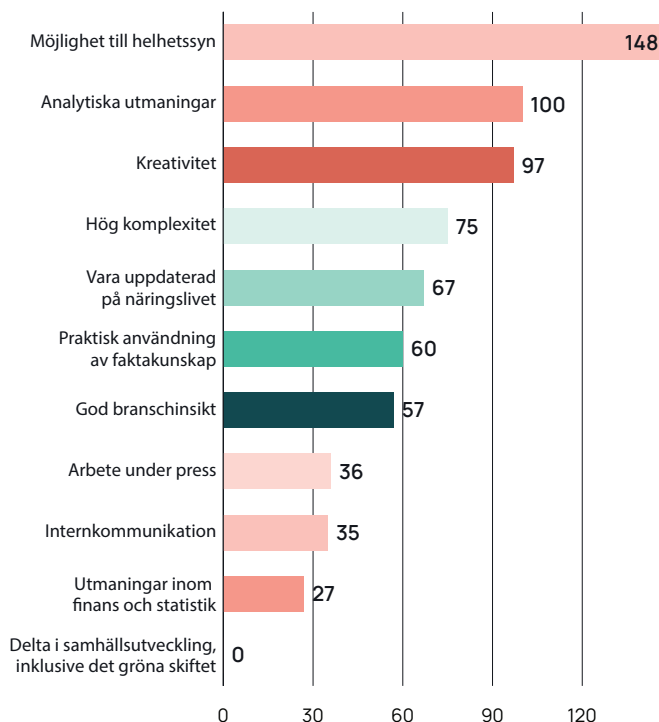
Vilka var de tre (3) främsta anledningarna till att du började arbeta inom finansbranschen?



Viktigt att kunna få en helhetssyn och analytiska utmaningar

På frågan vad som är viktigast för att välja ett jobb inom finansbranschen toppar "möjlighet till helhetssyn" (63 procent) följt av "analytiska utmaningar" (43 procent) och "kreativitet" (41 procent) bland de som svarat. Värt att notera är att "delta i samhällsutvecklingen inklusive det gröna skiftet" återfinns långt ned bland anledningarna till varför de som deltog i undersökningen valde att börja arbeta inom finansbranschen.

Vilka tre (3) av följande områden är viktigast för dig när du väljer ett jobb inom finansbranschen?



Vilka var de främsta anledningarna till att du började arbeta inom finansbranschen?

Urval av svar från enkäten

"Jag arbetade ursprungligen på ett stort svenskt industribolag och de hade en Financial Services-del som var väldigt kul, spännande och i framkant. Kopplingen till ett "riktigt" industribolag var viktigt för mig initialt. Att få vara inom finans och tillhöra ett industribolag var en fantastisk kombination."

"Jag hade nog aldrig valt bank initialt. Traditionell retailbanking var jag inte intresserad av, jag gillar mer företagsaffär och finans."

"För att utveckla kundrelationer och göra affärer."

"Det är roligt, och jag har fantastiska kollegor."

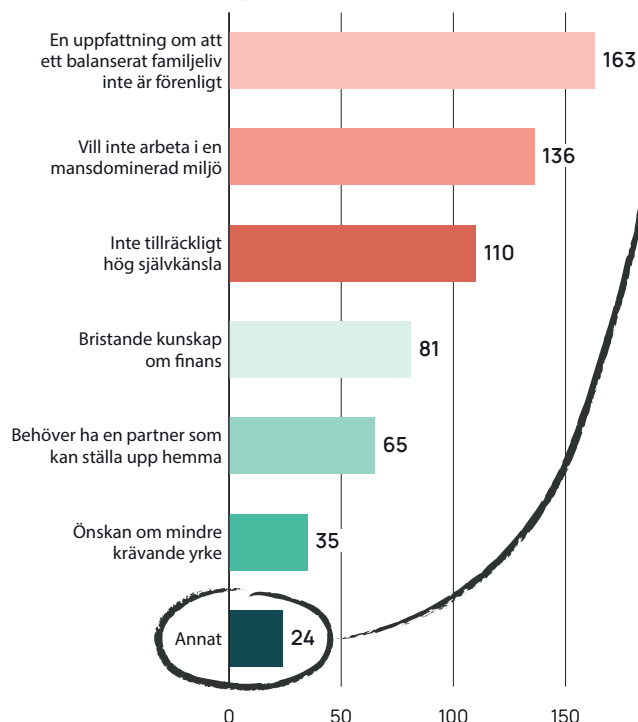
Varför man inte vill arbeta inom finansbranschen

En fråga om balans mellan arbete och fritid

I undersökningen ställdes frågan varför man tror att kvinnor inte söker sig till finansbranschen. De främsta anledningarna angavs vara att det finns "en uppfattning att det inte går att förena arbete i finansbranschen med ett balanserat familjeliv" (80 procent) och att kvinnor inte vill "arbeta i en mansdominerad miljö" (66 procent). Mer än hälften (53 procent) anger också som skäl att kvinnor inte anser sig ha "tillräckligt hög självkänsla".

I kommentarerna går det att läsa att många tror att kvinnor hellre söker sig till modernare företag som tar mer hänsyn till balansen mellan arbete och privatliv eller fritid, på engelska ofta kallat "work-life balance", och att väldigt få kvinnor söker sig till finansinriktningarna på universitetet.

Vad tror du är de tre (3) främsta anledningarna till att kvinnor inte söker sig till finansbranschen?



Exempel från de som svarade "annat"

"Finanssektorn behöver komma ut till studenter tidigare för att marknadsföra finansbranschen och kunna påverka deras masterval."

"Jag vet inte om det finns samma intresse hos kvinnor för finansbranschen, det behövs fler förebilder vid tidig ålder."

"Kvinnor får inte ens chansen att söka, många tjänster utannonseras inte. De gånger kvinnor får chansen tror jag att de stoppas av förlegade teorier om att unga kvinnor utan barn bara kommer att vara föräldralediga inom kort och att de som redan har barn inte kommer att kunna prestera på samma nivå som sina manliga kollegor."

"Jag tror att kvinnor efterfrågar moderna företag, som är duktiga på att främja områden för ett modernt och hållbart arbetsliv. Det vill säga att de har en kultur som genomsyras av att det går att bygga stora bolag, generera avkastning och driva förändringar i samhället och samtidigt vara en närvarande förälder."

Jag upplever en typ av "gammal ekonomi" inom finansbranschen som kvinnor mindre och mindre efterfrågar. Föräldraledighet, hämtningar på förskolor och tid med barnen på kvällarna efterfrågas.

I takt med att kvinnor tar mer plats och får bättre självförtroende i arbetslivet kommer kvinnor att välja moderna företag som visar att detta inte behöver prioriteras bort för att man ska vara ett framgångsrikt företag."

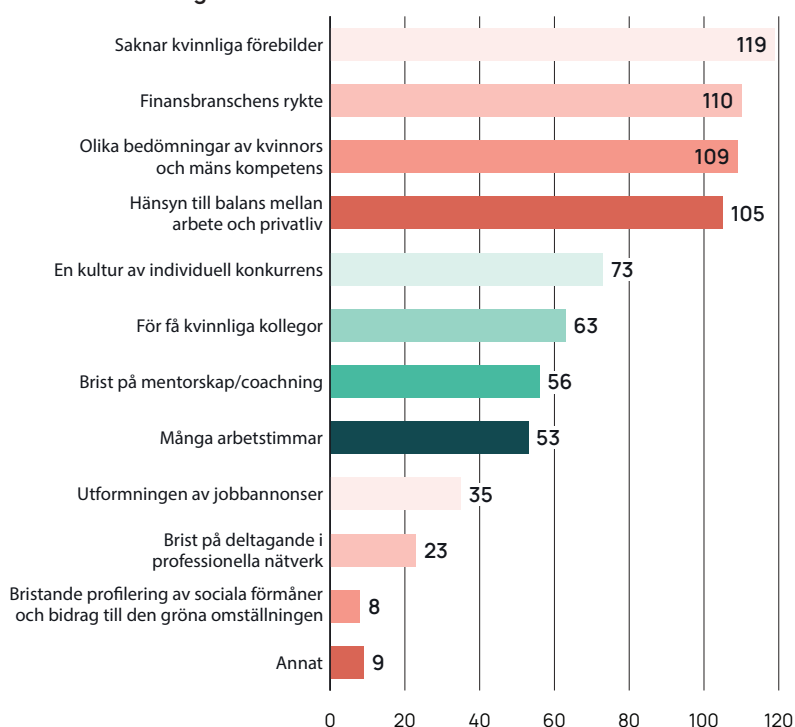
"Karriärmöjligheter där majoriteten av kollegorna är män."

"För många hårda värden – man mäter allt kvantitativt betydligt mer än kvalitativt."

Hälften av de som svarat uppger avsaknaden av kvinnliga förebilder som ett skäl till varför branschen har så få kvinnor

I undersökningen lyfts fyra tydliga skäl fram till varför man tror att andelen kvinnor fortfarande är låg i finansbranschen, vilket är viktigt för diskussionen kring vilka förbättringsområden som finns att hantera. Närmare hälften (47 procent) av de som svarat framhåller "avsaknaden av kvinnliga förebilder" som den viktigaste punkten, följt av "finansbranschens rykte" (43 procent) och att man "upplever att kvinnor och mäns kompetens bedöms olika" (43 procent). Många (41 procent) framhåller även vikten av att "ta större hänsyn till balansen mellan arbete och privatliv".

Vad tror du är de tre (3) främsta orsakerna till att andelen kvinnor fortfarande är låg i finansbranschen?



Urval av svar på enkäten

"Jag upplever inte att andelen kvinnor är låg i branschen i sig; problemet är att det är för få kvinnor som når till toppositioner eller blir kända profiler!"

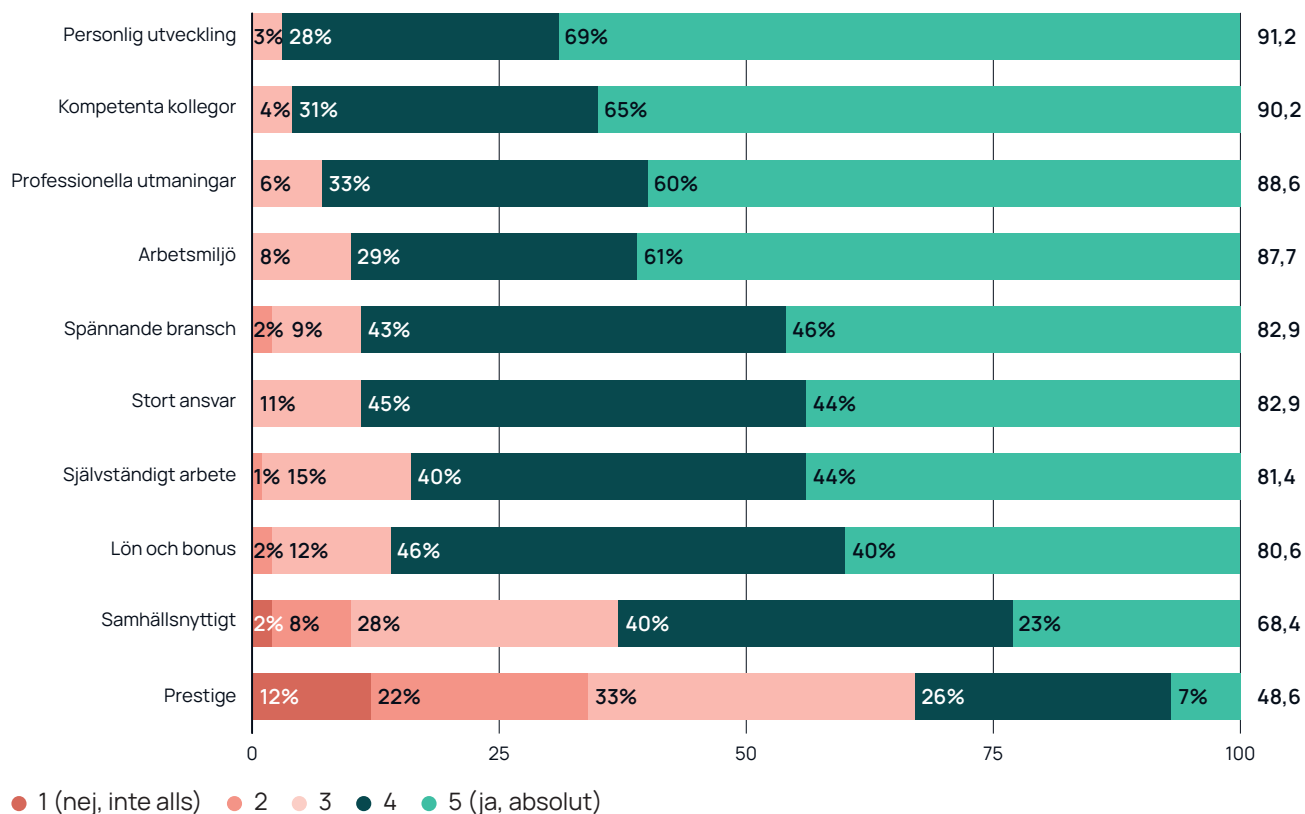
"Jag upplever att många killar redan tidigt på universitetet har beslutat sig för en karriär inom finansbranschen medan det inte är lika vanligt bland tjejer. Jag tror man behöver göra mer ute på universiteten för att lyfta fram alla de fördelar som finns. Gärna med hjälp av goda kvinnliga förebilder, så att man kan identifiera sig med någon som arbetar inom finanssektorn."

"Jämfört med män så finns det färre kvinnliga studenter med finansintresse, färre som är med i finansgrupper på universitetet, och så vidare. Det kan säkert bero på normer och attityder i samhället. Min poäng är att dessa uppkommer tidigt i livet."

Personlig utveckling och kompetenta kollegor är viktigt för arbetsglädjen

På frågan vad som är viktigt för arbetsglädjen framhålls "personlig utveckling" (69 procent), "kompetenta kollegor" (65 procent) och "professionella utmaningar" (60 procent) som de tre viktigaste faktorerna, medan "prestige" (7 procent) inte upplevs som någon viktig orsak.

Index och betygssättning per område

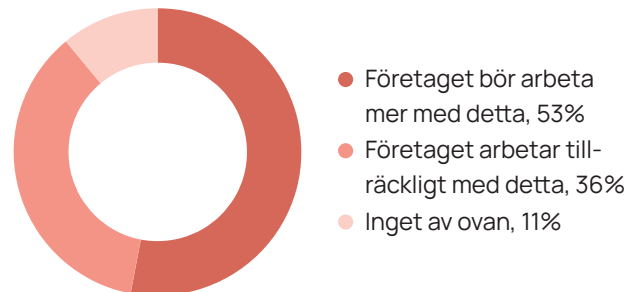


Arbetsgivarens ansvar

Företagen i finansbranschen bör göra mer

I undersökningen ställdes frågan hur stort ansvar företagen har för att rekrytera in fler kvinnor till branschen. En majoritet (53 procent) av de som svarat anser att företaget där man är anställd bör arbeta mer med att rekrytera fler kvinnor till finansbranschen, medan en dryg tredjedel (36 procent) upplever att företaget där man är anställd arbetar tillräckligt med detta. De som svarade att företaget bör arbeta mer med denna fråga kunde ange vad man önskade att arbetsgivaren skulle göra för att rekrytera flera kvinnor. Svaren indikerar att det är viktigt att ha kvinnliga förebilder på högre poster och skriva annonser på ett sätt som lockar både manliga och kvinnliga sökanden. Många lyfter också fram behovet att starta tidigt för att fånga kvinnors intresse för finansmarknaden.

Hur ser du på ditt företags arbete med att rekrytera fler kvinnor till finansbranschen?



Vad önskar du att din arbetsgivare skulle göra för att rekrytera fler kvinnor?

Urval av svar på enkäten

"Arbetsgivarna behöver sänka bilden av att det krävs ett brinnande intresse för finans för att jobba inom finansbranschen. Arbetet är varierande och framgång handlar mer om personliga egenskaper. Dessutom behövs det fler kvinnliga chefer."

"De behöver göra investment banking-sidan mer hållbar för familjer. Arbetsdagar kan inte vara mellan kl 8–20."

"Det behövs fler kvinnliga chefer och förebilder, kommunikation och ledarskap som beaktar mjukare värden."

"De bör anpassa platsannonser för att attrahera kvinnor."

"De behöver vara mer synliga, delta på fler kvinnliga nätverk och anordna fler event med inriktning mot kvinnor i branschen och för kvinnliga studenter."

"Se till att man i rekryteringsprocessen åtminstone har 50/50 i ansökningar man tar ställning till. Stötta och utbildade kvinnor för ledarroller. Se också till att man vid tillsättning av chefsposter väljer från en 50/50-lista."

"Man bör rikta in sig på skolor och universitet och få fler tjejer att söka sig till finansbranschen."

"Det ska vara mindre snack och mer verkstad. Öka flexibiliteten och möjligheten att kombinera karriär med familj."

"Göra det lättare att arbeta hemifrån"

"Det behövs fler kvinnor på höga poster och i ledningsgrupperna."

"Erbjud föräldralön så att kvinnor har råd att vara föräldralediga."

"Arbetsgivaren bör lägga mer energi och fokus på frågan. Synas mer i sammanhang där man kan nå ut till unga kvinnor och visa upp goda förebilder."

"Bli bättre på att hantera frågor som rör "work-life balance" såsom föräldraledighet. Det får inte gå ut över möjligheten för individen att göra karriär. Detta är viktigt både för män och kvinnor, men kvinnor påverkas mer då det finns en förväntan på kvinnor att vara föräldralediga (vid en viss ålder), vilket kan sätta upp hinder för kvinnors karriär."

"Att attrahera juniora kvinnor till branschen tror jag inte är svårt, det handlar snarare om att behålla kvinnor på arbetsplatsen. Våra löner måste upp och kunna mätas med våra manliga kollegors. Vi måste bli uppmuntrade till att mäta med att bli föräldrar genom att veta att vi under föräldraledigheten inte glöms bort. Det måste alltså vara lika fördelaktigt att vara kvinna som man på arbetsplatsen, relaterat till föräldraskap. Kulturen måste arbetas på så att kvinnor känner sig trygga på arbetsplatsen; sedan jag började arbeta i branschen har jag upplevt både sexism, homofobi och rasism och detta endast från män."

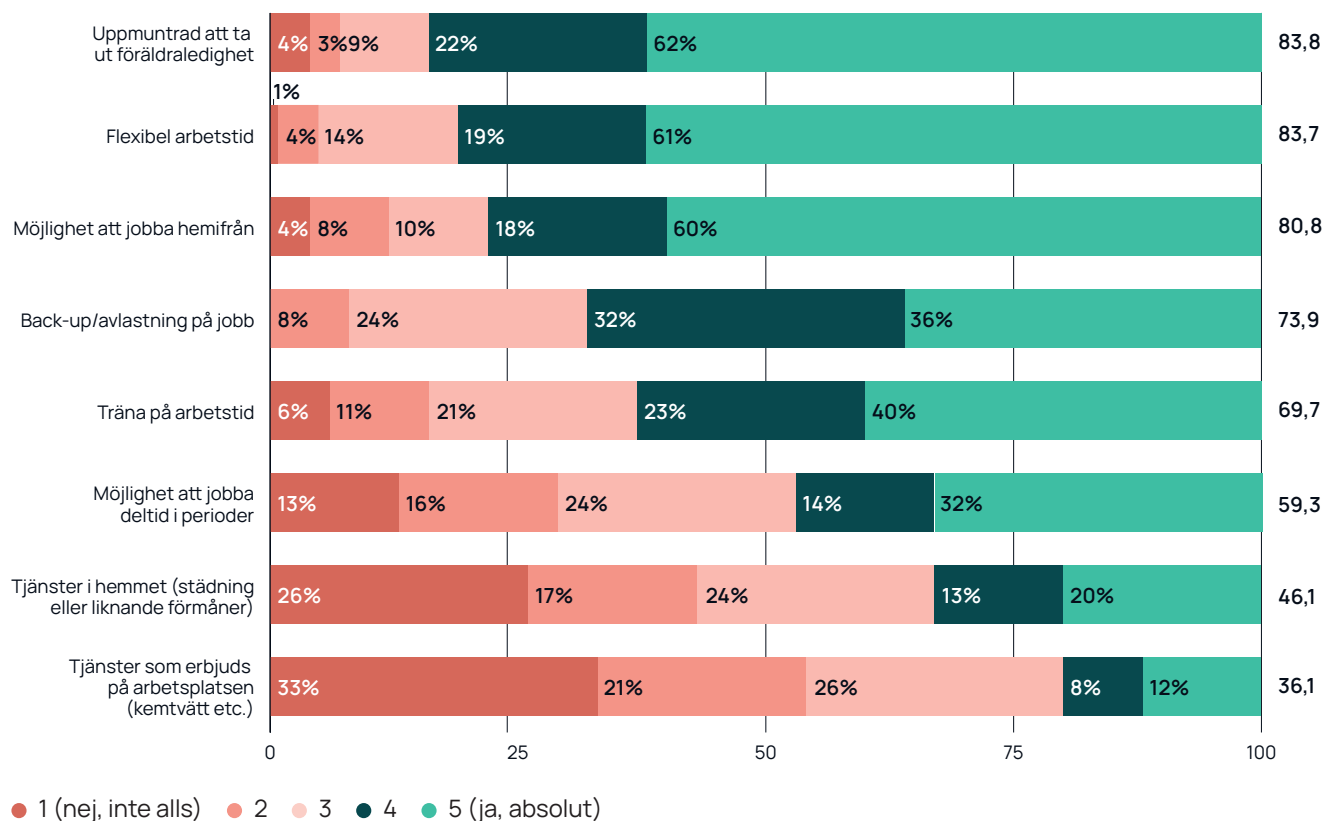
Det behövs flexibilitet

På frågan vad som behövs för att man ska få en bättre balans mellan arbete och privatliv framhåller många av de som svarat (60 procent) att "uppmuntran att ta ut föräldraledighet", "flexibel arbetstid" samt "möjlighet att jobba hemifrån"

är särskilt viktigt. Däremot är det mindre viktigt med tjänster som erbjuds på arbetsplatsen (12 procent) eller i hemmet (20 procent).

Är det viktigt för dig att din arbetsgivare erbjuder följande för att få en bättre balans mellan arbete och privatliv?

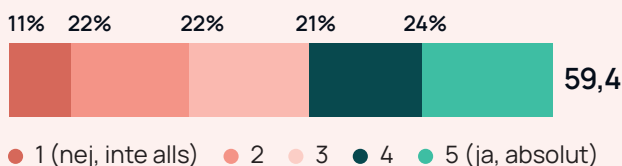
Index och betygssättning per område



Kvinnor har inte samma utvecklingsmöjligheter på arbetsplatsen

Mindre än hälften av de som deltagit i undersökningen anser att män och kvinnor har lika utvecklingsmöjligheter på den egna arbetsplatsen, vilket är ett lågt resultat. Index landar på 59,4 och en tredjedel av de som svarat sätter antingen lägsta betyg (11 procent) eller näst lägsta betyg (22 procent) när de besvarar frågan. Det föreligger inte några signifikanta skillnader mellan olika åldersgrupper eller andra bakgrundsvärden, utan det är ett genomgående och generellt sett ett lågt resultat.

Upplever du att män och kvinnor i jämförbara roller har lika utvecklingsmöjligheter på din arbetsplats?



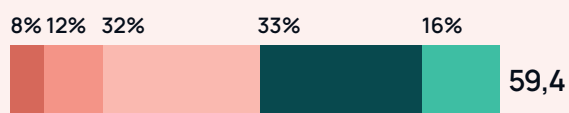
Vi blickar framåt

Villkoren är desamma

På frågan om man upplever att villkoren för kvinnorna i finansbranschen har förbättrats under de senaste fem åren svarar knappt hälften (49 procent) positivt och sätter betyg 4 eller 5. En femtedel av de som svarade på enkäten svarar samtidigt "vet ej" varav många arbetat färre än fem år i finansbranschen.

Vid en nedbrytning av resultatet per åldersgrupp så framgår en viss tendens till att man är mindre nöjd med utvecklingen när man kommer högre upp i åldern.

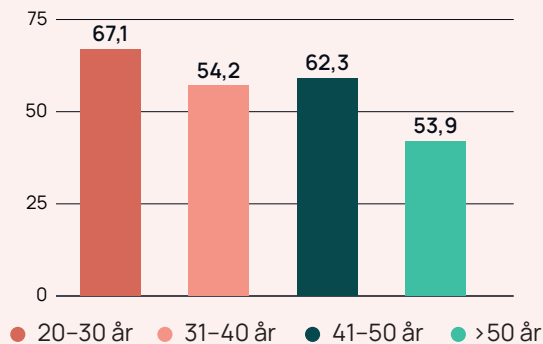
Tycker du att villkoren för kvinnor har förbättrats i finansbranschen under de senaste fem åren?



● 1 (nej, inte alls) ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 (ja, absolut)

Per åldersgrupp

Antal svar

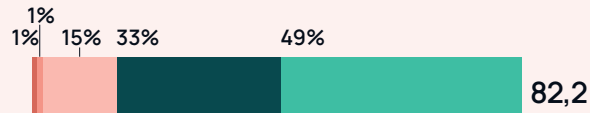


● 20-30 år ● 31-40 år ● 41-50 år ● >50 år

Vi rekommenderar andra kvinnor att arbeta i finansbranschen

Svaren på enkäten visar att en övervägande majoritet av de som svarat är klart positiva till att rekommendera andra kvinnor till finansbranschen. Ungefär hälften (49 procent) svarar att man "absolut" skulle rekommendera andra kvinnor att söka sig till finansbranschen, ytterligare en tredjedel (33 procent) ger betyget 4, vilket gör att index landar på 82,2.

Skulle du rekommendera kvinnor att söka sig till finansbranschen?



● 1 (nej, inte alls) ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 (ja, absolut)

Majoriteten vill arbeta kvar

Av de som svarat på enkäten indikerar en överväldigande majoritet (82 procent) genom betyget 5 (55 procent) eller betyget 4 (27 procent) att man troligtvis arbetar kvar inom finansbranschen om 5 år. Följdfrågan som handlar om varför man tror att man jobbar kvar, eller inte jobbar kvar, fick 128 kommentarer.

Av kommentarerna framgår att de som tror att de kommer att arbeta kvar i finansbranschen bland annat ser

branschmässiga och personliga möjligheter till utveckling, med ökat fokus på hållbarhet. De som tror att de kommer att lämna finansbranschen motiverar detta bland annat med de frågetecken som finns kring att kombinera familj och arbete, men även med upplevelsen att män och kvinnor behandlas olika såväl löne- som utvecklingsmässigt.

Tror du att du arbetar inom finansbranschen om 5 år?

Urval av kommentarer fördelat på betyg

BETYG 4-5

"Hållbarhetsfrågorna är bara i sin linda och finansmarknaden kommer att spela en central roll. Det blir spännande."

"Jag tycker det är jättekul, men saknar ibland lite själ och närhet till verkligheten."

"Jag ser framtida utvecklingsmöjligheter för branschen, det har gjorts stora kulturella förflyttningar de senaste 5-10 åren."

"Det finns mycket kvar för mig att lära. Man skapar kontakter som gör en till en ännu mer betydande anställd framåt. Löneutvecklingen är bra."

"Det är många saker som är positiva och nu har jag kommit över "de värsta hundåren", då blir det bättre och bättre ur ett "work-life balance"-perspektiv."

"En inblick i branschen har öppnat mina ögon för hur intressant den är. Det finns mycket i branschen som attraherar mig. Jag tycker fördelarna överväger nackdelarna."

"Jag tycker att det är en kul bransch med mycket som händer. Det är högt tempo och utmanande."

BETYG 1-3

"Jag får för dålig ersättning jämfört mina manliga kollegor. Jag kan få bättre betalt i annan bransch."

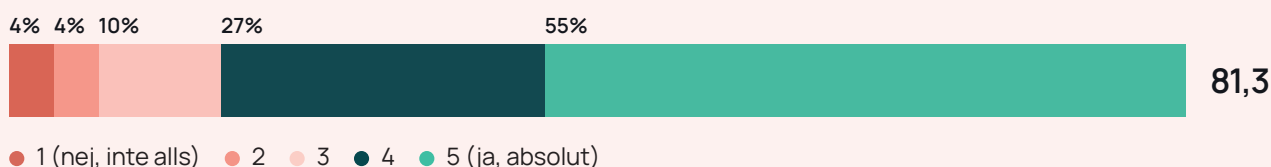
"Jag vill ha en familj i framtiden och ha möjlighet att vara en närvarande mamma som tillbringar mycket tid med mina barn. Jag tror inte att jag kommer att kunna vara den mamma jag vill vara om jag arbetar så som jag gör nu, och jag känner mig inte villig att "ge upp" en så viktig del av livet för jobbet. Just nu känns inte mitt jobb förenligt med det familjeliv jag vill ha."

"Det kan vara svårt att avancera tillräckligt snabbt. Det kan också bero på om sektorn lever upp till förväntningarna ur ett hållbarhetsperspektiv."

"Män och kvinnor bedöms fortfarande olika. Varför stanna kvar på en arbetsplats där män, oavsett hur mycket bättre en kvinna är, premieras och lyfts uppåt i organisationen före en kvinna?"

"Om vi får fler kvinnliga kollegor så att "jargongen" och klimatet blir annorlunda, samt att inkluderingen ökar finns det bättre förutsättningar för att vilja vara kvar i branschen."

Tror du att du arbetar inom finansbranschen om 5 år?



Flertalet vill ha mer ansvar

På frågan om vilka personliga ambitioner de som svarat har för de närmaste 5 åren svarar något mer än hälften (51 procent) att man vill ha en mer ansvarsfull roll, en knapp tredjedel (32 procent) att man vill fortsätta i nuvarande roll, medan en knapp tiondel (9 procent) svarade att man ville ha en mindre krävande roll och mer fritid. Valde man alternativet "annat" fanns möjlighet att lämna kommentar.

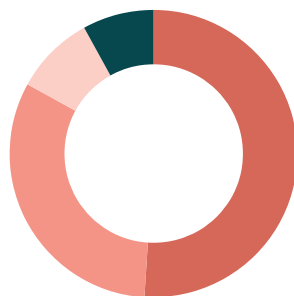
Urval av svar på enkäten

"En mer jämställd arbetsplats"

"Jag vill kunna kombinera deltid och en mer avancerad roll i arbetet, vilket är lite svårt i finansbranschen."

"Jag vill jobba med något som känns meningsfullt, känna att jag bidrar till en positiv utveckling för samhället i stort."

Vilka är dina personliga ambitioner de närmaste 5 åren?



- Mer ansvarsfull roll, (115)
- Fortsätta i nuvarande roll, (72)
- Mindre krävande roll och mer fritid, (21)
- Annat, (17)

”

Jag vill se fler kvinnor på högra poster och i ledningsgrupper.



Sammanfattande kommentarer

Undersökningen som denna rapport behandlar genomfördes under en tvåveckorsperiod i oktober 2022 med bistånd av banker, investment banker och värdepappersbolag som är medlemmar i Föreningen Svensk Värdepappersmarknad. Kontaktpersoner hos deltagande medlemmar förmedlade e-post med information om undersökningen och en länk till enkäten till kvinnliga medarbetare som bedömdes arbeta inom relevanta enheter.

Sammantaget erhöles 225 svar på enkäten, med fler än 600 kommentarer. En stor majoritet av de som svarat är från eller kan hänföras till "sellside" och det finns en bra spridning i erfarenhet och ålder. Två tredjedelar av de som svarat har ett eller flera barn och en majoritet lever med en partner.

En överväldigande majoritet (90 procent) av de som svarat uppger att man är nöjd med att arbeta inom finansbranschen och ger den betygen 4–5. Nöjdheten tenderar också att öka ju längre erfarenhet man har inom finansbranschen.

Många anger variationen i arbetsuppgifter, hög kompetens hos kollegorna och att man arbetar i en spännande bransch som anledningen till att man är nöjd.

De som svarat anser i hög grad att arbetsgivarna har ett stort ansvar för hur man aktivt arbetar med att rekrytera fler kvinnor till finansbranschen. Endast en tredjedel anser att det egna företaget gör tillräckligt, samtidigt som mer än hälften anser att företagen bör arbeta mer med detta. Som svar på vad företagen kan göra anges bland annat att man behöver få in fler kvinnor på högre positioner och använda könsneutrala annonser.

Samtidigt som en majoritet av de som svarat på enkäten vill arbeta kvar i finansbranschen är det bara en mindre andel som ser optimistiskt på framtiden och kvinnors villkor i finansbranschen.

För att uppnå en bättre balans mellan arbete och fritid behöver arbetsgivarna erbjuda mer flexibel arbetstid, uppmuntra till föräldraledighet utan att detta påverkar karriären negativt och ge en möjlighet att arbeta hemifrån i större utsträckning.

Övertid och långa dagar tillhör vanligheterna, inte minst under de första "hundåren" som anställd inom finansbranschen. Många (88 procent) arbetar mer än 40 timmar per vecka. Av dessa anger mer än en fjärdedel (28 procent) att de arbetar mer än 50 timmar per vecka.

De som redan arbetar i finansbranschen och som svarat på enkäten uppger att karriärmöjligheterna och en spännande bransch var det som lockade mest. Det var däremot få som hade lockats till finansbranschen på grund av dess prestige eller inspiration från förebilder eller företag i branschen.

De flesta som svarat tror att andelen kvinnor inom finansbranschen är låg på grund av att man har en bild av att arbete i branschen inte går att förena med familjeliv med barn, samtidigt som man uppger att det är en mansdominerad miljö. Flertalet (77 procent) av de som deltagit i undersökningen bor ihop med en partner och många (61 procent) har ett eller flera barn.

Många framhåller vikten av att tidigt informera i skolorna om man vill öka unga kvinnors intresse för finansbranschen. Det är också viktigt att få fram fler kvinnliga förebilder och förbättra branschens rykte för att locka fler kvinnor till finansbranschen.

Frågorna som ställdes

Inom vilken del av finansbranschen arbetar du?

Rullista (envalsfråga):

- Sellside
- Buyside
- PE
- Annat (fritextruta: vänligen ange vad)

Hur länge har du arbetat inom finansbranschen?

Rullista (envalsfråga):

- Mindre än 1 år
- 1–5 år
- 6–10 år
- 11–15 år
- 16–20 år
- Mer än 20 år

Hur många timmar arbetar du i genomsnitt per vecka?

Rullista (envalsfråga):

- Mindre än 40 timmar
- 41–45 timmar
- 46–50 timmar
- 51–60 timmar
- 61–70 timmar
- Mer än 70 timmar

Vad är din inställning till antalet timmar du arbetar?

Fritextruta

Hur gammal är du?

Rullista (envalsfråga):

- 20–30 år
- 31–40 år
- 41–50 år
- +50 år

Hur många barn har du?

Rullista (envalsfråga):

- Inga barn
- 1 barn
- 2 barn
- 3 barn
- 4 barn
- 5 eller fler barn

Bor du själv eller tillsammans med en partner?

Envalsfråga:

- 1. Bor själv
- 2. Bor tillsammans med partner

Är du nöjd med att arbeta med inom finansbranschen?

Nej, inte alls (1) – Ja, absolut (5) + Vet ej

Vilka var de främsta anledningarna till att du började arbeta inom finansbranschen? (välj de tre främsta)

- Attraktiva företag i branschen
- Inspiration från företag i branschen
- Inspirerad av förebilder i branschen
- Karriärmöjligheter
- Lönenivån
- Prestige
- Spännande bransch
- Tidigt intresse för finans
- Tillfälligheter
- Uppmuntran från familj/vänner
- Annat (Fritextruta: "Skriv gärna vad som fick dig att arbeta inom finansbranschen")

Vad gillar du mest med ditt jobb inom finansbranschen? (Ange gärna exempel)

Fritextruta

Hur viktigt är följande områden för din arbetsglädje inom finansbranschen?

- Spännande bransch
- Prestige
- Lön och bonus
- Professionella utmaningar
- Självständigt arbete
- Samhällsnyttigt
- Kompetenta kollegor
- Arbetsmiljö
- Personlig utveckling
- Stort ansvar

Svarsalternativ:

Nej, inte alls (1) – Ja, absolut (5) + Vet ej

Vilka av följande områden är viktigast för dig när du väljer ett arbete inom finansbranschen? (välj de tre viktigaste)

- Analytiska utmaningar
- Arbete under press
- Delta i samhällsutveckling, inklusive det "gröna skiftet"
- God branschinsikt
- Hög komplexitet
- Kommunikation internt
- Kreativitet
- Möjlighet till helhetssyn
- Praktisk användning av faktakunskap
- Utmaningar inom finans och statistik
- Vara uppdaterad på näringslivet
- Annat (Fritextruta: "Vänligen skriv vad som är viktigt för dig")

Är det viktigt för dig att din arbetsgivare erbjuder följande för att få en bättre balans mellan arbete och privatliv?

- Möjlighet att jobba hemifrån
- Flexibel arbetstid
- Backup/avlastning på jobb
- Träna på arbetstid
- Tjänster i hemmet (städning eller liknande förmåner)
- Tjänster som erbjuds på arbetsplatsen (kemtvätt etc)
- Uppmuntrad att ta ut föräldraledighet
- Möjlighet att jobba deltid i perioder

Svarsalternativ:

Nej, inte alls (1) – Ja, absolut (5) + Vet ej

Upplever du att män och kvinnor i jämförbara roller har lika utvecklingsmöjligheter på din arbetsplats?

Nej, inte alls (1) – Ja, absolut (5) + Vet ej

Hur ser du på ditt företags arbete med att rekrytera fler kvinnor till finansbranschen?

Rullista (envalsfråga):

- Företaget arbetar tillräckligt med detta
- Företaget bör arbeta mer med detta
- Inget av ovan

Vad önskar du att din arbetsgivare skulle göra för att rekrytera fler kvinnor?

Fritextruta

Vad tror du är de främsta anledningarna till att kvinnor INTE söker sig till finansbranschen? (Välj de tre viktigaste)

- Bristande kunskap om finans
- Inte tillräckligt hög självkänsla
- Önskan om mindre krävande yrke
- En uppfattning om att ett balanserat familjeliv inte är förenligt
- Behöver ha en partner som kan ställa upp hemma
- Vill inte arbeta i en mansdominerad miljö
- Annat

Vad tror du är de främsta orsakerna till att andelen kvinnor fortfarande är låg i finansbranschen? (Välj de tre främsta)

- För få kvinnliga kollegor
- Saknar kvinnliga förebilder
- Många arbetstimmar
- Hänsyn till balans mellan arbete och privatliv
- En kultur av individuell konkurrens
- Utformningen av jobbannonser
- Olika bedömningar av kvinnors och mäns kompetens
- Brist på mentorskap/coaching
- Brist på deltagande i professionella nätverk
- Bristande profilering av sociala förmåner och bidrag till den gröna omställningen
- Finansbranschens rykte
- Annat (Fritextruta: "Vänligen ange orsak")

Tycker du att villkoren för kvinnor har förbättrats i finansbranschen under de senaste fem åren?

Nej, inte alls (1) – Ja, absolut (5) + Vet ej

Skulle du rekommendera kvinnor att söka sig till finansbranschen?

Nej, inte alls (1) – Ja, absolut (5) + Vet ej

Tror du att du arbetar inom finansbranschen om 5 år?

Inte alls troligt (1) – Högst troligt (5) + Vet ej

Beskriv gärna varför du sannolikt fortsatt jobbar i finansbranschen om 5 år/ Beskriv gärna varför du sannolikt inte jobbar i finansbranschen om 5 år

Fritextruta

Vilka är dina personliga ambitioner de närmaste 5 åren?

Rullista (envalsfråga):

- Fortsätta i nuvarande roll
- Mer ansvarsfull roll
- Mindre krävande roll och mer fritid
- Annat (Fritextruta: "Beskriv dina personliga ambitioner")

Om finansmarknaden



Finansmarknaden är ett samlingsnamn för den finansiella infrastrukturen och interaktionen som uppstår när olika aktörer köper och säljer finansiella tillgångar, till exempel i form av värdepapper, finansiella instrument inklusive derivatinstrument, råvaror och handelsvaror.

Värdepappersmarknaden är en del av finansmarknaden och kan något förenklat och ur ett svenskt perspektiv sägas bestå av aktiemarknaden, obligationsmarknaden och derivatmarknaden.

Föreningen Svensk Värdepappersmarknad ("föreningen") verkar sedan dess grundande år 1908 för en hållbar och konkurrenskraftig svensk värdepappersmarknad. Medlems-

kretsen består av 24 banker, investmentbanker, värdepappersbolag samt motsvarande utländska aktörer som bedriver värdepappersrörelse på eller gentemot den svenska värdepappersmarknaden.

Kvinnor inom Finans i Sverige (KIFS) är ett initiativ som lanserades av föreningen i juli 2022 och som verkar för att få fler kvinnor att utbilda sig för en framtid inom finansbranschen, med särskilt fokus på den del av branschen som är inriktad mot värdepappersmarknaden, för att därefter välja jobb inom, trivas, utvecklas samt långsiktigt stanna kvar inom finansbranschen.



Kvinnor inom finans i Sverige (KiFS) arbetar för att få fler kvinnor att utbilda sig för en framtid inom finansbranschen, med särskilt fokus på den del av finansbranschen som relaterar till värdepappersmarknaden, för att därefter välja jobb inom, trivas, utvecklas samt långsiktigt stanna kvar inom finansbranschen.